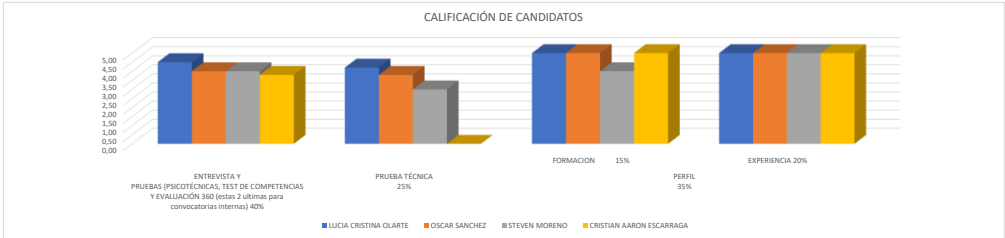




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Código: DHRG14 Versión: 7
---	---	------------------------------

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	INGENIERO BI	JEFE DE AREA	GUTIERREZ RODRIGUEZ EDGAR HERNAN
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOIA	AREA	INGENIERIA DE DATOS
FECHA DEL PROCESO	5/06/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE TECNOLOGIA E INNOVACION DIGITAL

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%)	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO
				FORMACIÓN 15%	EXPERIENCIA 20%	
LUCIA CRISTINA OLARTE	El empleo	4.50	4.20	5.00	5.00	92%
OSCAR SANCHEZ	El empleo	4.00	3.80	5.00	5.00	86%
STEVEN MORENO	Correo electronico	4.00	3.00	4.00	5.00	79%
CRISTIAN AARON ESCARRAGA	El empleo	3.80	0.00	5.00	5.00	65%



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
				0.0
				0.0
				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Lucía demostró ser una candidata destacada por su alto nivel de motivación, disposición al aprendizaje y compromiso con el desarrollo profesional. Durante la entrevista, evidenció una actitud proactiva, grandes deseos de crecer dentro de la organización y una fuerte orientación a la mejora continua. Además, obtuvo el puntaje más alto en la prueba psicotécnica, lo que respalda sus capacidades cognitivas y potencial para asumir los retos del cargo. Su perfil refleja decisión, compromiso y un genuino interés por aportar al equipo de trabajo.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Lucía fue la candidata seleccionada debido a su destacado desempeño en la prueba técnica y a su sólida capacidad de comunicación tanto técnica como funcional, lo cual resulta clave para el relacionamiento con los usuarios del área funcional. Además, es quien presenta el mayor grado de alineación con el perfil y las funciones esperadas para el cargo.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección